СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ВЕРХ - ИРМЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ОРДЫНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА

### РЕШЕНИЕ

двадцать пятой (внеочередной) сессии

# от 28.06.2013 г. № 15

с. Верх-Ирмень

О положении об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципальных служащих Верх-Ирменского сельсовета

Ордынского района Новосибирской области

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановлением правительства Новосибирской области от 14.01.2013 № 7-п «О внесении изменений в Постановление администрации Новосибирской области от 28.12.2007 № 206-па», Постановлением администрации Новосибирской области от 28.12.2007 № 206-па «О нормативах формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Новосибирской области», Уставом Верх-Ирменского сельсовета Ордынского района Новосибирской области,

Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Отменить решение сорок шестой (внеочередной) сессии от 05 марта 2010 года № 138 «О положении об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципальных служащих Верх-Ирменского сельсовета Ордынского района Новосибирской области».
2. Утвердить положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципальных служащих Верх-Ирменского сельсовета Ордынского района Новосибирской области, согласно приложению.
3. Направить настоящее решение главе Верх-Ирменского сельсовета Ордынского района Новосибирской области для подписания и опубликования.
4. Опубликовать настоящее решение в периодическом печатном издании органов местного самоуправления – газете «Ирменская газета» и на официальном сайте Верх-Ирменского сельсовета в сети Интернет.
5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на планово-

бюджетную комиссию (председатель Руднев М.Б.).

Глава Верх-Ирменского сельсовета

Ордынского района

Новосибирской области Н.Н. Медведева

Приложение

к решению 25 (внеочередной) сессии Совета депутатов

Верх-Ирменского сельсовета

Ордынского района

Новосибирской области

четвертого созыва

от 28.06.2013 года № 16

# Положение по оплате труда

выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования Верх-Ирменского сельсовета Ордынского района

Новосибирской области

**1.Общие положения**

1.1.Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации Новосибирской области от 28.12.2007 года №206-па «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Новосибирской области», Постановлением правительства Новосибирской области № 247 - п от 03 июня 2013 года «О внесении изменений в постановление администрации Новосибирской области от 28.12.2007 г № 206-ПА»; Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом №157-ОЗ от 30 октября 2007 г. «О муниципальной службе в Новосибирской области» и устанавливает систему оплаты труда работников администрации Верх-Ирменского сельсовета**.**

1.2.В положении применяются следующие термины и определения:

**работник-** физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем

**оплата труда-** система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с федеральным законом, законами Новосибирской области, иными нормативно-правовыми актами

**заработная плата-**вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условиями выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3.Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности (глава администрации) включает в себя:

* денежное содержание ( вознаграждение)
* ежемесячное денежное поощрение
* единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска
* районный коэффициент

1.4.Оплата труда муниципальных служащих включает в себя:

- должностной оклад

- ежемесячные надбавки за классный чин муниципальных служащих

- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

- ежемесячные надбавки за выслугу лет

- ежемесячное денежное поощрение

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий

- единовременные выплаты при предоставлении ежегодного

оплачиваемого отпуска

-материальную помощь

- районный коэффициент

**2.Оплата труда**

2.1 **Размер оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.**

2.1.1 Размер месячного денежного содержания (вознаграждения) устанавливается кратным размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист» равный с 01.03.2012 года 2403,00 рублям.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной должности | Коэффициент кратности  с численностью населения (тыс.чел.) |
| от 3 до 5 |
| Глава | 3,9 |

2.1.2.Размеры иных выплат устанавливаются:

-ежемесячное денежное поощрение–не более 1,37 месячного денежного

содержания (вознаграждения)

-единовременная выплата при предоставлении ежегодного

оплачиваемого отпуска - 2 оклада месячного денежного содержания

(вознаграждения)

2.1.3.На оклад денежного содержания (вознаграждения) и

дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.

2.2**. Размер оплаты труда муниципального служащего**

2.2.1.размер должностных окладов по должностям муниципальной

службы устанавливается кратным размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист» и равен с 01.03.2012 года 2403,00 рублям.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной должности | Коэффициент кратности  с численностью населения (тыс.чел.) |
| от 3 до 5 |
| Специалист 1-го разряда | 1,00 |
| Специалист 2-го разряда | 0,96 |
| Специалист | 0,90 |

2.2.3.иные ежемесячные дополнительные выплаты

- ежемесячная надбавка за классный чин муниципального служащего

**Классный чин (младшая должность муниципальной службы):**

Секретарь муниципальной службы

1 класса - 930 рублей

2 класса - 880 рублей

3 класса - 723 рубля

- ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального

служащего за особые условия муниципальной службы устанавливается

**до 60% должностного оклада** по младшим должностям муниципальной службы

* ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы

от 1 до 5 лет 0,10 месячного должностного оклада

от 5 до 10 лет 0,15 месячного должностного оклада

от 10 до15 лет 0,20 месячного должностного оклада

от 15 лет и выше 0,30 месячного должностного оклада

* ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере до 1,5 от

должностного оклада

* премии за выполнение особо важных и сложных заданий максимальными размерами конкретному работнику не ограничиваются в соответствии с Положением о премировании;
* единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, равная 2 должностным окладам в соответствии с положением о премировании и дополнительных выплатах;
* материальная помощь, равная 1 месячному должностному окладу в соответствии с положением о дополнительных выплатах.

2.2.4.На оклад денежного содержания и дополнительные выплаты

начисляется районный коэффициент.

2.3. Данное положение вступает в силу с 01.01.2013 года

**3.Фонд оплаты труда**

* 1. При формировании фонда оплаты труда работников сверх средств,

направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год)

3.1.1. ежемесячные денежное поощрение главе администрации в размере 16,4 окладов денежного содержания,

3.1.2. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе администрации в размере 2 окладов денежного содержания.

3.1.3. на оклад денежного содержания (вознаграждение) и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.

3.2. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх средств, направленных для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год)

3.2.1. ежемесячная надбавка муниципальным служащим в размере 7,2 должностных окладов,

3.2.2. ежемесячная надбавка за классный чин муниципальным служащим:

- за классные чины муниципальных служащих секретаря муниципальной службы 1 класса в сумме 930 рублей;

- за классные чины муниципальных служащих секретаря муниципальной службы 2 класса в сумме 880 рублей;

- за классные чины муниципальных служащих секретаря муниципальной службы 3 класса в сумме 723 рубля;

3.2.3. ежемесячная надбавка муниципальным служащим за выслугу лет в размере 2 должностных окладов,

3.2.4. ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим в размере 18 должностных окладов,

3.2.5.премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим в размере 2 должностных окладов,

3.2.6.единовременная выплата при представлении ежегодного отпуска муниципальным служащим в размере 2 должностных окладов,

3.2.7. материальная помощь муниципальным служащим в размере 1 должностного оклада.

3.2.8. на должностной оклад и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.

**4.Заключительные положения**

4.1. Конкретный размер должностных окладов устанавливается главой Верх-Ирменского сельсовета.

4.2. Увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания муниципальных служащих Верх-Ирменского сельсовета производится одновременно при увеличении (индексации) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области в соответствии с законом Новосибирской области об областном бюджете Новосибирской области и бюджета Верх-Ирменского сельсовета на соответствующий год.